REGIONE CAMPANIA – Assessorato al Turismo

AZIENDA AUTONOMA SOGGIORNO E TURISMO

CAVA DE' TIRRENI

=======°°°°°°°=======

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO LIQUIDATORE N° 13 del 17/10/2018

OGGETTO: Progressione economica orizzontale (P.E.O.) ai sensi art. 16 del C.C.N.L. 2016/2018 – Attribuzione della categoria e del trattamento economico D6 al dipendente Pagano Giovanni.

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciassette del mese di ottobre, il Commissario Liquidatore, Arch. Angela PACE, nominato con D.P.G.R.C. n° 17 del 07/02/2018, prorogato nelle funzioni con DD.G.R.C. n° 213 del 10/04/2018 e n° 480 del 24/07/2018, alla stregua dell'istruttoria compiuta e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Funzionario, Dott. Giovanni PAGANO, ha adottato la seguente deliberazione:

PREMESSO

CHE la L.R. n° 18 dell'08/08/2014, ad oggetto "Organizzazione del sistema turistico in Campania", pubblicata sul B.U.R.C. n° 58 dell'11/08/2014, ha previsto, all'art. 22, lo scioglimento degli enti provinciali per il turismo e delle azienda autonome di cura, soggiorno e turismo della Regione Campania, disponendo, contestualmente, che gli stessi enti continuino ad esercitare le loro funzioni presso l'attuale sede fino alla data dell'effettivo esercizio dell'Agenzia Regionale per il Turismo della Campania;

CHE il D.P.G.R.C. n° 17 del 07/02/2018, ad oggetto: "DGR n° 840/2017. Nomina Commissario Liquidatore", richiamando la Delibera di Giunta Regionale n° 370 del 13/07/2016, oltre agli specifici compiti definiti dalla normativa in materia di liquidazione degli enti pubblici nonché quelli previsti dall'art. 22 della citata L.R. n° 18/2014, ha espressamente demandato al Commissario Liquidatore Unico, nominato per i suddetti enti in scioglimento, la gestione degli affari correnti, sino alla cessazione delle relative attività;

VISTI

- l'art. 12 del CCNL 21016-2018 firmato in data 21/05/2018 che conferma, con modificazioni, il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL del 31/03/1999;
- la tab. C del citato contratto nazionale che prevede il livello economico D6 nell'ambito della categoria D, con una retribuzione tabellare, inclusiva della IVC, di € 29.638,84 per 12 mensilità;
- l'art. 16 del contratto che stabilisce i criteri da adottare per la progressione economica all'interno della categoria in base alle risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno di attribuzione del nuovo livello;
- l'art. 7 del CCDI stipulato in data 04/10/2018 e approvato con deliberazione n. 12 del 17/10/2018 che, a norma dell'art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL 2016-2018, approva le schede di valutazione individuali, distinte per categoria, da utilizzare nella procedura di selezione ai fini dell'attribuzione di nuovo livello economico;
- la determinazione dirigenziale n° 45 del 02/12/2015 che attribuisce al dipendente Pagano Giovanni, funzionario di ruolo dell'Azienda di categoria D, il livello economico D5 con decorrenza 01/01/2015;
- la scheda di valutazione allegata al presente atto, di cui entra a far parte integrante, con la quale si valuta la performance individuale del dipendente con l'attribuzione del punteggio complessivo di 55 sul massimo di 60;

ATTESO

- che il citato CCDI stipulato in data 04/10/2018 all'art. 6 relativo all'utilizzo delle risorse stabili dell'anno 2018 prevede un fondo per le progressioni economiche di € 11.924,46, sufficiente a garantire la corresponsione del differenziale del livello economico oggetto della progressione di cui al presente atto e quello iniziale D1;
- che il cap. 19, art. 1 del bilancio dell'esercizio finanziario in corso, destinato a finanziare, tra l'altro, la PEO del corrente anno 2018, risulta anch'esso sufficiente a garantire la corresponsione del livello economico oggetto della progressione di cui al presente atto;

RITENUTO di poter attribuire con decorrenza 01/09/2018 al citato dipendente, unico partecipante alla selezione, la categoria D6 con il diritto alla corresponsione dei relativi benefici economici e con il trattamento economico tabellare di cui alla tabella C del C.C.N.L. 2016-2018 delle Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018, ammontante ad € 29.638,84, valore per 12 mensilità a cui aggiungere la 13^ mensilità.

VISTO il D.P.R. 27/08/1960, n. 1042;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che qui s'intendono integralmente richiamate e trascritte:

- attribuire, così come attribuisce, al dipendente Pagano Giovanni, funzionario di ruolo dell'Azienda di categoria D, il livello economico D6 con decorrenza 01/09/2018;

- riconoscere, così come riconosce, al citato dipendente il diritto a percepire con decorrenza 01/09/2018 il trattamento economico tabellare di cui alla tabella C del C.C.N.L. 2016-2018 delle Funzioni locali stipulato in data 21/05/2018, ammontante ad € 29.638,84, valore per 12 mensilità a cui aggiungere la 13^ mensilità;

- trasmettere il presente atto all'Ufficio Personale per i successivi adempimenti;

- di provvedere agli adempimenti di pubblicità legale, con la pubblicazione del C.C.D.I. 2018 nella sezione "Trasparenza" del sito istituzionale di quest'Azienda, all'indirizzo web www.cavaturismo.sa.it

Del che è il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO LIQUIDATORE

(Arch. Angela Pace)

IL FUNZIONARIO P.O.

(Dott. Giovanni Pagano)

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

N._____ *Napoli, lì*_____

VISTO_____

LA GIUNTA